



PREFEITURA MUNICIPAL

**PARAÍSO
DAS ÁGUAS**

TERRA DAS OPORTUNIDADES

PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

2025 – 2028

Prefeitura Municipal de Paraíso das Águas
Mato Grosso do Sul



GESTÃO
EFICIENTE



TRANSPARÊNCIA
E ÉTICA



RESULTADOS
QUE TRANSFORMAM



DESENVOLVIMENTO
SUSTENTÁVEL



PARTICIPAÇÃO
CIDADÃ

Terra das Oportunidades

APRESENTAÇÃO

O **Plano Estratégico Institucional da Prefeitura Municipal de Paraíso das Águas/MS**, para o período de **2025 a 2028**, constitui o principal instrumento de direcionamento estratégico da Administração Pública Municipal, estabelecendo os objetivos, as diretrizes e as ações prioritárias que orientarão a atuação do Poder Executivo na implementação das políticas públicas voltadas ao desenvolvimento sustentável do Município.

Sua elaboração representa o compromisso da Administração Municipal com uma gestão pública moderna, eficiente, transparente e orientada para resultados, fortalecendo a cultura do planejamento como ferramenta indispensável para a melhoria contínua dos serviços públicos e para a adequada aplicação dos recursos públicos.

O planejamento estratégico possibilita à Administração definir prioridades, estabelecer metas, organizar recursos, acompanhar resultados e aperfeiçoar continuamente os processos administrativos, proporcionando maior integração entre as Secretarias Municipais e alinhando a atuação governamental aos interesses da sociedade.

Este Plano foi elaborado considerando as diretrizes estabelecidas no Plano de Governo da gestão 2025–2028, as demandas identificadas pelas Secretarias Municipais, a legislação vigente e os instrumentos oficiais de planejamento governamental, especialmente o Plano Plurianual (PPA), a Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO) e a Lei Orçamentária Anual (LOA), garantindo coerência entre o planejamento estratégico e o planejamento orçamentário do Município.

Além disso, o Plano está fundamentado nos princípios constitucionais da Administração Pública, nos princípios da governança pública, da responsabilidade fiscal, da transparência, da eficiência administrativa, da participação social e do desenvolvimento sustentável, buscando fortalecer a capacidade institucional da Prefeitura para responder aos desafios presentes e futuros do Município.

O documento contempla os principais eixos estratégicos da gestão municipal, organizados de forma a integrar todas as áreas da Administração Pública, abrangendo governança, gestão administrativa, educação, saúde, assistência social, desenvolvimento econômico, infraestrutura, meio ambiente, cultura, esporte, lazer e segurança pública.

Mais do que um documento de planejamento, este Plano Estratégico Institucional constitui um instrumento permanente de planejamento estratégico e apoio à gestão pública municipal, permitindo acompanhar a execução das ações governamentais, mensurar resultados, revisar prioridades sempre que necessário e promover o aperfeiçoamento contínuo das políticas públicas municipais.

Sua implementação dependerá do comprometimento de todas as Secretarias Municipais, dos servidores públicos, dos conselhos municipais, dos órgãos de controle e, principalmente, da participação da sociedade, fortalecendo os princípios da transparência, do controle social e da governança colaborativa.

Ao instituir o presente Plano Estratégico Institucional, a Prefeitura Municipal de Paraíso das Águas reafirma seu compromisso com uma administração responsável, inovadora, participativa e orientada para resultados, buscando assegurar o desenvolvimento sustentável do Município, a melhoria da qualidade dos serviços públicos e a promoção do bem-estar da população.

IDENTIDADE ORGANIZACIONAL

A Identidade Organizacional representa o conjunto de princípios que orientam a atuação da Administração Pública Municipal, definindo sua razão de existir, a visão de futuro que pretende alcançar e os valores que devem nortear a conduta dos gestores e servidores públicos no desempenho de suas atribuições.

Esses elementos constituem a base do Planejamento Estratégico Institucional, orientando a formulação, execução, monitoramento e avaliação das políticas públicas, bem como fortalecendo a cultura organizacional voltada à ética, à transparência, à eficiência e à prestação de serviços públicos de qualidade à população.

MISSÃO

Promover o desenvolvimento sustentável de Paraíso das Águas por meio de uma gestão pública eficiente, transparente, inovadora e responsável, assegurando a implementação de políticas públicas que promovam o bem-estar da população, o crescimento econômico, a inclusão social, a preservação ambiental e a melhoria contínua da qualidade dos serviços públicos.

VISÃO

Ser reconhecida, até 2028, como uma administração pública de referência em governança, inovação, transparência e gestão por resultados, consolidando Paraíso das Águas como um município sustentável, próspero, inclusivo e comprometido com a excelência na prestação dos serviços públicos e na qualidade de vida de sua população.

VALORES INSTITUCIONAIS

A atuação da Administração Pública Municipal será pautada pelos seguintes valores:

I – Legalidade: atuar em estrita observância à Constituição, às leis e às normas que regem a Administração Pública.

II – Ética e Integridade: exercer a gestão pública com honestidade, responsabilidade, imparcialidade e respeito ao interesse público.

III – Transparência: garantir amplo acesso às informações públicas, fortalecendo o controle social e a participação da sociedade.

IV – Eficiência: utilizar os recursos públicos com racionalidade, buscando a melhoria contínua dos processos e dos serviços prestados.

V – Responsabilidade Fiscal: administrar os recursos públicos com equilíbrio, planejamento e sustentabilidade financeira.

VI – Inovação: estimular a modernização administrativa, a transformação digital e a adoção de soluções inovadoras para aprimorar a gestão pública.

VII – Participação Social: incentivar o diálogo permanente com a sociedade, promovendo a participação cidadã na formulação e avaliação das políticas públicas.

VIII – Valorização das Pessoas: reconhecer os servidores públicos como agentes fundamentais para o desenvolvimento institucional, promovendo sua capacitação, valorização e desenvolvimento profissional.

IX – Sustentabilidade: promover o desenvolvimento econômico, social e ambiental de forma equilibrada, assegurando qualidade de vida para as presentes e futuras gerações.

X – Compromisso com Resultados: orientar a atuação governamental para o alcance de objetivos estratégicos, assegurando a efetividade das políticas públicas e a melhoria contínua da gestão municipal.

“A Missão, a Visão e os Valores constituem os fundamentos que orientam todas as decisões estratégicas da Administração Municipal”.

DIRETRIZES ESTRATÉGICAS

As Diretrizes Estratégicas representam os princípios orientadores que nortearão a atuação da Administração Pública Municipal durante a vigência deste Plano Estratégico Institucional. Constituem referenciais para o planejamento, a execução, o monitoramento e a avaliação das políticas públicas, assegurando que as ações governamentais estejam alinhadas às necessidades da população, aos instrumentos de planejamento governamental e aos princípios da boa governança pública.

As diretrizes estabelecidas neste Plano deverão ser observadas por todas as Secretarias Municipais, órgãos da Administração Direta e entidades vinculadas ao Poder Executivo Municipal, promovendo maior integração entre as políticas públicas e fortalecendo a atuação institucional da Prefeitura Municipal de Paraíso das Águas.

São Diretrizes Estratégicas da Administração Municipal:

- I – Fortalecer a governança pública, promovendo uma gestão moderna, eficiente, transparente e orientada para resultados.
- II – Garantir o equilíbrio fiscal e a responsabilidade na gestão dos recursos públicos, assegurando a sustentabilidade financeira do Município.
- III – Promover a melhoria contínua da qualidade dos serviços públicos, buscando eficiência, inovação e atendimento humanizado ao cidadão.
- IV – Valorizar os servidores públicos, incentivando a capacitação permanente, o desenvolvimento profissional e a melhoria das condições de trabalho.
- V – Fortalecer o planejamento governamental, integrando o Plano Estratégico Institucional aos instrumentos de planejamento e orçamento do Município.
- VI – Ampliar a participação social, estimulando o diálogo permanente entre Administração Pública e sociedade na definição das prioridades municipais.
- VII – Incentivar o desenvolvimento econômico sustentável, fortalecendo a agricultura, o comércio, os serviços, o turismo e a geração de emprego e renda.
- VIII – Promover políticas públicas voltadas à inclusão social, à redução das desigualdades e à garantia dos direitos fundamentais da população.
- IX – Assegurar a preservação ambiental e o uso sustentável dos recursos naturais, conciliando crescimento econômico com responsabilidade ambiental.
- X – Estimular a inovação e a transformação digital, modernizando os processos administrativos e ampliando o acesso da população aos serviços públicos

EIXOS ESTRATÉGICOS DA ADMINISTRAÇÃO MUNICIPAL

Os Eixos Estratégicos da Administração Municipal representam as áreas prioritárias de atuação do Poder Executivo para o período de 2025 a 2028. Sua definição decorre das prioridades estabelecidas pela gestão municipal, das competências legais da Administração Pública, das demandas da sociedade e dos objetivos de desenvolvimento sustentável do Município.

Cada eixo contempla os resultados que se pretende alcançar, as principais iniciativas estratégicas que orientarão a atuação das Secretarias Municipais e os indicadores que permitirão acompanhar a evolução das políticas públicas e avaliar os resultados obtidos. A implementação dos Eixos Estratégicos deverá ocorrer de forma integrada entre as unidades administrativas, promovendo a articulação das ações governamentais e assegurando maior eficiência, efetividade e qualidade na prestação dos serviços públicos.

EIXO ESTRATÉGICO I GOVERNANÇA, GESTÃO E INOVAÇÃO

O fortalecimento da governança pública constitui um dos principais pilares para o

desenvolvimento institucional da Administração Municipal. A adoção de práticas modernas de gestão, aliadas ao planejamento, à inovação, à transparência e ao fortalecimento dos mecanismos de controle, contribui para o aperfeiçoamento da gestão pública, a melhoria da qualidade dos serviços prestados e o uso responsável dos recursos públicos.

Nesse contexto, a Administração Municipal buscará promover a modernização administrativa, incentivar a transformação digital, fortalecer a cultura do planejamento, ampliar a transparência e investir na valorização dos servidores públicos, consolidando uma gestão orientada por resultados e comprometida com a eficiência administrativa.

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Fortalecer a capacidade institucional da Administração Pública Municipal por meio da modernização da gestão, da inovação tecnológica, da transparência, do fortalecimento dos mecanismos de controle, da valorização dos servidores públicos e da melhoria contínua dos serviços prestados à população.

RESULTADOS ESPERADOS

- Modernização dos processos administrativos.
- Ampliação da transparência pública.
- Fortalecimento do Sistema de Controle Interno.
- Maior eficiência na prestação dos serviços públicos.
- Ampliação da transformação digital.
- Valorização e capacitação dos servidores públicos.
- Aprimoramento da governança municipal.
- Fortalecimento do planejamento institucional.

PRINCIPAIS INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

- Modernizar os processos administrativos e ampliar a digitalização dos serviços públicos.
- Implantar e consolidar a Política Municipal de Proteção de Dados Pessoais (LGPD).
- Fortalecer a atuação da Controladoria-Geral do Município.
- Aperfeiçoar os mecanismos de transparência ativa e passiva.
- Ampliar os canais de participação social e de atendimento ao cidadão.
- Promover programas permanentes de capacitação dos servidores públicos.
- Implantar metodologias de gestão por indicadores e avaliação de desempenho.
- Revisar e atualizar normas administrativas voltadas à gestão de pessoas.
- Incentivar a utilização de soluções tecnológicas e inteligência artificial como apoio à tomada de decisão.
- Fortalecer o planejamento, o monitoramento e a avaliação das políticas públicas.

INDICADORES

- Índice de Transparência Pública.
- Percentual de serviços públicos disponibilizados em meio digital.
- Percentual de servidores capacitados anualmente.
- Percentual de recomendações da Controladoria implementadas.
- Grau de satisfação dos usuários dos serviços públicos.
- Percentual de processos administrativos eletrônicos.

EIXO ESTRATÉGICO II EDUCAÇÃO, CULTURA, ESPORTE E LAZER

A educação, a cultura, o esporte e o lazer constituem políticas públicas essenciais para o desenvolvimento humano, a formação da cidadania e a promoção da qualidade de vida da população. Investir nessas áreas significa ampliar oportunidades, reduzir desigualdades sociais, fortalecer valores comunitários e contribuir para o desenvolvimento sustentável

do Município.

Nesse contexto, a Administração Municipal buscará promover a melhoria contínua da qualidade da educação pública, assegurando acesso, permanência e aprendizagem dos estudantes, bem como investir na valorização dos profissionais da educação, na modernização da infraestrutura escolar, na inclusão educacional e na inovação pedagógica.

Da mesma forma, serão fortalecidas as políticas de incentivo à cultura, ao esporte e ao lazer, reconhecendo sua importância para a preservação da identidade cultural, a promoção da saúde, a inclusão social e o desenvolvimento integral de crianças, adolescentes, jovens, adultos e idosos.

As ações desenvolvidas neste eixo observarão as diretrizes do Plano Nacional de Educação, do Plano Municipal de Educação, da Base Nacional Comum Curricular (BNCC) e das demais legislações aplicáveis, buscando elevar os indicadores educacionais, ampliar o acesso às atividades culturais e esportivas e proporcionar espaços adequados para o convívio social e o exercício da cidadania.

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Promover o desenvolvimento educacional, cultural, esportivo e social do Município, mediante o fortalecimento da educação pública de qualidade, da valorização da cultura local, da ampliação das práticas esportivas e da oferta de espaços e atividades de lazer que contribuam para a formação cidadã, a inclusão social e a melhoria da qualidade de vida da população.

RESULTADOS ESPERADOS

- Elevação da qualidade do ensino da Rede Municipal.
- Melhoria dos indicadores educacionais, especialmente do IDEB.
- Ampliação do acesso à educação inclusiva e à educação infantil.
- Valorização e capacitação permanente dos profissionais da educação.
- Modernização e ampliação da infraestrutura das unidades escolares.
- Fortalecimento das ações culturais e valorização dos artistas locais.
- Ampliação da participação da população em atividades esportivas e de lazer.
- Incentivo à formação cidadã por meio da cultura, do esporte e da educação.
- Promoção da inclusão social por meio de projetos educacionais, culturais e esportivos.

PRINCIPAIS INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

- Fortalecer a política municipal de alfabetização e melhoria da aprendizagem.
- Estabelecer metas de desempenho educacional para as unidades escolares e acompanhar sua evolução.
- Investir na modernização da infraestrutura das escolas e Centros Municipais de Educação Infantil.
- Promover a inclusão digital mediante a ampliação dos recursos tecnológicos e laboratórios de informática.
- Ampliar a oferta de materiais pedagógicos, uniformes, alimentação escolar de qualidade e demais recursos necessários ao processo de ensino e aprendizagem.
- Valorizar os profissionais da educação por meio de programas permanentes de capacitação e desenvolvimento profissional.
- Fortalecer as políticas de educação inclusiva, assegurando atendimento adequado aos estudantes com deficiência e necessidades educacionais específicas.
- Desenvolver ações voltadas à segurança escolar, incluindo sistemas de monitoramento eletrônico e melhoria da infraestrutura das unidades de ensino.
- Incentivar projetos de valorização do mérito acadêmico, do desempenho escolar e da inovação pedagógica.

- Fortalecer o calendário oficial de eventos culturais, esportivos e recreativos do Município.
- Incentivar a prática esportiva em todas as faixas etárias, ampliando projetos de iniciação esportiva e de participação comunitária.
- Promover a manutenção, ampliação e modernização dos espaços esportivos e de lazer.
- Estimular a realização de competições esportivas, eventos culturais, atividades recreativas e ações de integração comunitária.

INDICADORES

- Índice de Desenvolvimento da Educação Básica (IDEB).
- Taxa de alfabetização na idade adequada.
- Taxa de frequência e permanência escolar.
- Número de vagas ofertadas na Educação Infantil.
- Percentual de unidades escolares com infraestrutura adequada.
- Percentual de profissionais da educação capacitados anualmente.
- Número de estudantes atendidos por programas de educação inclusiva.
- Quantidade de eventos culturais promovidos ou apoiados pelo Município.
- Número de projetos esportivos desenvolvidos.
- Quantidade de participantes em atividades esportivas e de lazer.
- Índice de satisfação da comunidade escolar.
- Percentual de execução das ações previstas no Plano Municipal de Educação.

EIXO ESTRATÉGICO III SAÚDE E QUALIDADE DE VIDA

A saúde é um direito fundamental do cidadão e dever do Estado, devendo ser assegurada mediante políticas públicas que promovam o acesso universal, igualitário e humanizado aos serviços de saúde. Nesse contexto, a Administração Municipal buscará fortalecer a Atenção Primária à Saúde como porta de entrada preferencial do Sistema Único de Saúde (SUS), ampliando o acesso da população aos serviços assistenciais, preventivos e de promoção da saúde.

As ações desenvolvidas neste eixo priorizarão o fortalecimento da infraestrutura das unidades de saúde, a qualificação permanente dos profissionais, a modernização dos serviços, a ampliação da oferta de exames e atendimentos especializados, bem como a implementação de políticas voltadas à prevenção de doenças e à melhoria da qualidade de vida da população.

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Fortalecer a rede municipal de saúde, promovendo atendimento humanizado, eficiente e resolutivo, ampliando o acesso aos serviços públicos de saúde e desenvolvendo ações de promoção, prevenção, recuperação e vigilância em saúde.

RESULTADOS ESPERADOS

- Fortalecimento da Atenção Primária à Saúde.
- Ampliação do acesso aos serviços especializados.
- Melhoria da infraestrutura das unidades de saúde.
- Redução das doenças evitáveis.
- Ampliação da cobertura vacinal.
- Humanização do atendimento.
- Fortalecimento da assistência farmacêutica.

PRINCIPAIS INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

- Modernizar e ampliar a infraestrutura das unidades de saúde.
- Fortalecer os programas de atenção básica e saúde da família.

- Ampliar a oferta de consultas, exames e atendimentos especializados.
- Informatizar e integrar os serviços da rede municipal de saúde.
- Fortalecer as campanhas de vacinação e prevenção de doenças.
- Garantir o abastecimento da Farmácia Básica Municipal.
- Desenvolver ações permanentes de vigilância epidemiológica e sanitária.
- Promover programas de saúde da mulher, criança, homem, idoso e saúde mental.
- Incentivar ações de promoção da qualidade de vida e prevenção de doenças.

INDICADORES

- Cobertura da Estratégia Saúde da Família.
- Cobertura vacinal.
- Tempo médio de espera para atendimento.
- Percentual de abastecimento da Farmácia Básica.
- Índice de satisfação dos usuários.
- Número de atendimentos especializados realizados.

EIXO ESTRATÉGICO IV DESENVOLVIMENTO SOCIAL E CIDADANIA

O desenvolvimento social constitui um dos pilares da Administração Pública, buscando assegurar proteção social, inclusão, redução das desigualdades e promoção da cidadania. As políticas públicas de assistência social devem atuar de forma integrada às demais áreas governamentais, garantindo atendimento às famílias em situação de vulnerabilidade e fortalecendo a rede de proteção social.

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Promover a inclusão social, fortalecer a proteção às famílias e assegurar o acesso da população às políticas públicas de assistência social, cidadania e garantia de direitos.

RESULTADOS ESPERADOS

- Fortalecimento do Sistema Único de Assistência Social (SUAS).
- Ampliação da proteção social.
- Redução da vulnerabilidade social.
- Promoção da inclusão produtiva.
- Garantia dos direitos das crianças, adolescentes, mulheres, idosos e pessoas com deficiência.

PRINCIPAIS INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

- Fortalecer os serviços ofertados pelo CRAS e demais equipamentos socioassistenciais.
- Ampliar programas de atendimento às famílias em situação de vulnerabilidade.
- Desenvolver ações voltadas à proteção da criança e do adolescente.
- Implementar políticas públicas para mulheres, idosos e pessoas com deficiência.
- Incentivar programas de qualificação profissional e geração de renda.
- Fortalecer a atuação dos Conselhos Municipais e da rede de proteção social.

INDICADORES

- Famílias acompanhadas pelos serviços socioassistenciais.
- Pessoas atendidas pelos programas sociais.
- Participantes em cursos de qualificação.
- Índice de atendimento às demandas socioassistenciais.
- Quantidade de ações de proteção social realizadas.

EIXO ESTRATÉGICO V

DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO, TURISMO E AGROPECUÁRIA

O fortalecimento da economia local é essencial para ampliar as oportunidades de emprego, renda e desenvolvimento sustentável. Considerando a vocação agropecuária de Paraíso das Águas, torna-se fundamental incentivar a agricultura familiar, o agronegócio, o empreendedorismo, o turismo e a atração de novos investimentos, promovendo ambiente favorável ao crescimento econômico.

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Promover o desenvolvimento econômico sustentável do Município, incentivando a produção rural, o empreendedorismo, o turismo e a geração de emprego e renda.

RESULTADOS ESPERADOS

- Fortalecimento da agricultura familiar.
- Incentivo ao agronegócio.
- Ampliação do empreendedorismo.
- Desenvolvimento do turismo local.
- Geração de emprego e renda.
- Atração de novos investimentos.

PRINCIPAIS INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

- Apoiar a agricultura familiar e os pequenos produtores rurais.
- Incentivar a diversificação da produção agrícola.
- Fortalecer a Feira do Produtor.
- Desenvolver políticas de apoio ao empreendedorismo.
- Fortalecer a Sala do Empreendedor.
- Promover ações de qualificação profissional.
- Incentivar o turismo rural, ecológico e de eventos.
- Atrair novos empreendimentos para o Município.

INDICADORES

- Empresas abertas no Município.
- Empregos formais gerados.
- Produtores rurais atendidos.
- Participação em eventos turísticos.
- Número de capacitações realizadas.
- Valor da produção agrícola incentivada.

EIXO ESTRATÉGICO VI

INFRAESTRUTURA, MOBILIDADE E DESENVOLVIMENTO URBANO

A infraestrutura urbana e rural exerce papel fundamental no desenvolvimento econômico, social e ambiental do Município. Investimentos em mobilidade, pavimentação, saneamento, iluminação pública, estradas vicinais e equipamentos urbanos proporcionam melhores condições de deslocamento, segurança, acessibilidade e qualidade de vida para a população.

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Promover o desenvolvimento da infraestrutura urbana e rural, garantindo mobilidade, acessibilidade, saneamento, conservação dos espaços públicos e melhoria das condições de vida da população.

RESULTADOS ESPERADOS

- Ampliação da infraestrutura urbana.
- Melhoria das estradas vicinais.

- Expansão da pavimentação.
- Ampliação da rede de saneamento.
- Melhoria da mobilidade urbana e rural.
- Valorização dos espaços públicos.

PRINCIPAIS INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

- Executar obras de pavimentação e drenagem.
- Manter e recuperar estradas vicinais.
- Construir e recuperar pontes e mata-burros.
- Expandir a iluminação pública.
- Incentivar a ampliação do sistema de esgotamento sanitário.
- Revitalizar praças, parques e espaços públicos.
- Promover melhorias na acessibilidade urbana.

INDICADORES

- Quilômetros de pavimentação executados.
- Quilômetros de estradas recuperadas.
- Pontes construídas ou recuperadas.
- Cobertura da iluminação pública.
- Cobertura da rede de esgotamento sanitário.
- Número de espaços públicos revitalizados.

EIXO ESTRATÉGICO VII MEIO AMBIENTE E SUSTENTABILIDADE

A preservação ambiental constitui elemento essencial para assegurar qualidade de vida à população e garantir o desenvolvimento sustentável do Município. A gestão ambiental deve promover o uso racional dos recursos naturais, a conservação da biodiversidade, a gestão adequada dos resíduos sólidos e a conscientização ambiental da comunidade.

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Promover a preservação ambiental e incentivar práticas sustentáveis que contribuam para a conservação dos recursos naturais e o desenvolvimento sustentável de Paraíso das Águas.

RESULTADOS ESPERADOS

- Conservação dos recursos naturais.
- Fortalecimento da educação ambiental.
- Ampliação da coleta seletiva.
- Redução dos impactos ambientais.
- Melhoria da gestão dos resíduos sólidos.

PRINCIPAIS INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

- Desenvolver ações de preservação de nascentes e áreas de preservação permanente.
- Incentivar a arborização urbana.
- Fortalecer a coleta seletiva e a reciclagem.
- Apoiar a gestão adequada dos resíduos sólidos.
- Promover campanhas permanentes de educação ambiental.
- Fortalecer o viveiro municipal e a produção de mudas.

INDICADORES

- Quantidade de resíduos reciclados.
- Número de mudas produzidas.
- Áreas recuperadas.

- Ações de educação ambiental realizadas.
- Percentual de cobertura vegetal em áreas públicas.

EIXO ESTRATÉGICO VIII

SEGURANÇA PÚBLICA E DEFESA SOCIAL

Embora a segurança pública seja competência comum entre os entes federativos, cabe ao Município desenvolver ações de apoio às instituições de segurança, investir em medidas preventivas, promover a segurança no trânsito e fortalecer mecanismos de proteção ao patrimônio público e à população.

Nesse sentido, a Administração Municipal buscará atuar de forma integrada com os órgãos estaduais e federais, ampliando ações preventivas, sistemas de monitoramento e iniciativas voltadas à promoção de um ambiente urbano mais seguro.

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Contribuir para o fortalecimento da segurança pública e da defesa social por meio da integração institucional, do apoio às forças de segurança, da melhoria da infraestrutura urbana e da promoção de ações preventivas.

RESULTADOS ESPERADOS

- Ampliação da segurança da população.
- Fortalecimento da integração com os órgãos de segurança pública.
- Melhoria da segurança no trânsito.
- Ampliação do monitoramento urbano.
- Redução das ocorrências relacionadas ao patrimônio público.

PRINCIPAIS INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

- Ampliar o sistema municipal de videomonitoramento.
- Fortalecer parcerias com as forças de segurança pública.
- Promover melhorias na sinalização viária.
- Desenvolver ações de educação para o trânsito.
- Apoiar iniciativas voltadas à segurança rural.
- Promover ações preventivas voltadas à proteção da população e do patrimônio público.

INDICADORES

- Pontos monitorados por câmeras.
- Ações integradas realizadas com os órgãos de segurança.
- Intervenções de sinalização viária executadas.
- Projetos de educação para o trânsito desenvolvidos.
- Índice de satisfação da população quanto à segurança pública.

INTEGRAÇÃO DOS EIXOS ESTRATÉGICOS

Os Eixos Estratégicos estabelecidos neste Plano Estratégico Institucional constituem um conjunto integrado de diretrizes que orientam a atuação da Administração Pública Municipal. Embora organizados por áreas temáticas, os eixos são complementares e interdependentes, exigindo atuação articulada entre as Secretarias Municipais e os demais órgãos da Administração para o alcance dos objetivos institucionais.

A integração entre as políticas públicas favorece a otimização dos recursos disponíveis, o fortalecimento da governança, a melhoria dos processos administrativos e a ampliação da efetividade das ações governamentais, proporcionando maior eficiência na prestação dos serviços públicos e melhores resultados para a população.

Nesse contexto, a implementação das ações estratégicas deverá observar os princípios da cooperação institucional, do planejamento integrado, da responsabilidade fiscal, da transparência, da participação social e da gestão orientada para resultados, assegurando que os diversos setores da Administração atuem de forma coordenada e alinhada às prioridades estabelecidas neste Plano.

O acompanhamento permanente da execução dos Eixos Estratégicos permitirá avaliar o desempenho das políticas públicas, identificar oportunidades de aperfeiçoamento e promover os ajustes necessários ao longo da vigência deste Plano, fortalecendo a capacidade institucional do Município e contribuindo para o desenvolvimento sustentável de Paraíso das Águas/MS.

PLANO DE AÇÃO ESTRATÉGICO

O Plano de Ação Estratégico consolida as principais iniciativas que orientarão a atuação da Administração Pública Municipal durante a vigência deste Plano Estratégico Institucional.

As ações apresentadas representam as prioridades estratégicas da gestão municipal e servirão como referência para o planejamento anual das Secretarias Municipais, podendo ser complementadas por programas, projetos e atividades previstos no Plano Plurianual (PPA), na Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO), na Lei Orçamentária Anual (LOA) e nos demais instrumentos de planejamento.

O acompanhamento das ações será realizado pelas Secretarias responsáveis, com apoio da Controladoria-Geral do Município, mediante monitoramento periódico dos indicadores estabelecidos neste Plano.

MATRIZ ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL

Eixo Estratégico	Objetivo Estratégico	Principais Iniciativas Estratégicas	Unidade Responsável	Prazo	Indicadores Estratégicos
Governança, Gestão e Inovação	Fortalecer a capacidade institucional da Administração Pública Municipal, promovendo uma gestão moderna, eficiente, transparente e orientada para resultados.	Modernização administrativa; transformação digital; fortalecimento da transparência; implantação da LGPD; valorização e capacitação dos servidores; aperfeiçoamento da gestão por resultados; fortalecimento do planejamento e dos mecanismos de governança.	Secretaria Municipal de Planejamento, Administração e Finanças, em articulação com as demais unidades administrativas.	2025–2028	Índice de Transparência; percentual de serviços digitalizados; percentual de servidores capacitados; índice de atendimento das metas institucionais.
Educação, Cultura, Esporte e Lazer	Promover educação pública de qualidade, fortalecer a cultura, incentivar o esporte e ampliar o acesso às atividades de lazer, contribuindo para o desenvolvimento humano e social da população.	Melhoria da infraestrutura escolar; fortalecimento da alfabetização; valorização dos profissionais da educação; ampliação da educação inclusiva; incentivo às manifestações culturais; fortalecimento das atividades esportivas; promoção de eventos culturais e recreativos.	Secretaria Municipal de Educação, Cultura, Esportes e Lazer.	2025–2028	IDEB; taxa de alfabetização; percentual de estudantes atendidos; participação em atividades culturais, esportivas e de lazer.
Saúde e Qualidade de Vida	Fortalecer a rede municipal de saúde, ampliando o acesso aos serviços e promovendo ações de prevenção, promoção e recuperação da saúde da população.	Fortalecimento da Atenção Primária; modernização das unidades de saúde; ampliação da oferta de consultas, exames e atendimentos especializados; fortalecimento da assistência farmacêutica; campanhas de prevenção e vacinação; informatização da rede municipal de saúde.	Secretaria Municipal de Saúde.	2025–2028	Cobertura da Atenção Primária; cobertura vacinal; tempo médio de atendimento; índice de satisfação dos usuários.
Desenvolvimento	Promover a inclusão	Fortalecimento dos serviços	Secretaria Municipal	2025–2028	Famílias atendidas;

Eixo Estratégico	Objetivo Estratégico	Principais Iniciativas Estratégicas	Unidade Responsável	Prazo	Indicadores Estratégicos
Social e Cidadania	social, fortalecer a rede de proteção social e garantir o acesso da população às políticas públicas de assistência social e cidadania.	socioassistenciais; ampliação dos programas sociais; proteção à criança, ao adolescente, à mulher, ao idoso e à pessoa com deficiência; incentivo à qualificação profissional e geração de renda.	de Assistência Social, Habitação e Cidadania.		pessoas beneficiadas pelos programas sociais; participação em ações de qualificação profissional.
Desenvolvimento Econômico, Turismo e Agropecuária	Incentivar o desenvolvimento econômico sustentável, fortalecendo o empreendedorismo, a agricultura, o turismo e a geração de emprego e renda.	Apoio à agricultura familiar; fortalecimento do agronegócio; incentivo ao empreendedorismo; qualificação profissional; fortalecimento da Feira do Produtor; incentivo ao turismo e atração de investimentos.	Secretaria Municipal de Desenvolvimento Econômico, Meio Ambiente e Turismo.	2025–2028	Empresas constituídas; empregos formais gerados; produtores atendidos; participação em ações de desenvolvimento econômico e turístico.
Infraestrutura, Mobilidade e Desenvolvimento Urbano	Promover a melhoria da infraestrutura urbana e rural, ampliando a mobilidade, a acessibilidade e a qualidade dos espaços públicos.	Pavimentação e drenagem; recuperação de estradas vicinais; construção e manutenção de pontes; ampliação da iluminação pública; expansão do saneamento básico; revitalização de espaços públicos.	Secretaria Municipal de Infraestrutura Rural e Urbana.	2025–2028	Quilômetros de vias pavimentadas; quilômetros de estradas recuperadas; cobertura da iluminação pública; ampliação da infraestrutura urbana.
Meio Ambiente e Sustentabilidade	Promover a preservação ambiental e incentivar práticas sustentáveis voltadas à conservação dos recursos naturais e ao desenvolvimento sustentável do Município.	Preservação de nascentes; fortalecimento da coleta seletiva; arborização urbana; educação ambiental; incentivo à reciclagem; fortalecimento do viveiro municipal.	Secretaria Municipal de Desenvolvimento Econômico, Meio Ambiente e Turismo.	2025–2028	Áreas recuperadas; resíduos reciclados; mudas produzidas; ações de educação ambiental realizadas.
Segurança Pública e Defesa Social	Contribuir para o fortalecimento da segurança pública por meio da integração institucional, da prevenção e do apoio às forças de segurança.	Ampliação do videomonitoramento; fortalecimento das parcerias com os órgãos de segurança; melhoria da sinalização viária; educação para o trânsito; ações voltadas à segurança rural.	Secretaria de Governo, em articulação com os órgãos de segurança pública e demais unidades competentes.	2025–2028	Pontos monitorados; ações integradas realizadas; melhorias na sinalização viária; iniciativas de prevenção e segurança.

IMPLEMENTAÇÃO DO PLANO DE AÇÃO ESTRATÉGICO

A implementação do Plano de Ação Estratégico constitui a etapa destinada à execução das iniciativas previstas na Matriz Estratégica Institucional, assegurando que os objetivos estabelecidos neste Plano sejam incorporados ao processo de gestão da Administração Pública Municipal.

A execução das iniciativas estratégicas será realizada pelas Secretarias Municipais e demais unidades administrativas do Poder Executivo, observadas as respectivas competências legais, promovendo atuação integrada entre os órgãos da Administração e alinhamento com as prioridades institucionais.

As ações previstas neste Plano deverão ser consideradas como referência para a elaboração dos planejamentos setoriais, programas, projetos e demais instrumentos de gestão, observando a disponibilidade orçamentária e financeira do Município, bem como as diretrizes estabelecidas no Plano Plurianual (PPA), na Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO) e na Lei Orçamentária Anual (LOA).

A implementação das iniciativas estratégicas observará, entre outros, os seguintes princípios:

- integração entre as Secretarias Municipais e unidades administrativas;
- atuação orientada para resultados e melhoria contínua dos serviços públicos;
- eficiência na aplicação dos recursos públicos;

- transparência na execução das ações governamentais;
- responsabilidade fiscal e sustentabilidade administrativa;
- inovação e modernização dos processos de gestão;
- participação e atendimento às demandas da sociedade.

Durante a vigência deste Plano, novas iniciativas estratégicas poderão ser incorporadas, bem como aquelas já previstas poderão ser ajustadas ou readequadas, desde que as alterações estejam alinhadas aos objetivos estratégicos da Administração Municipal, observem o interesse público e respeitem a legislação vigente.

A implementação do Plano será conduzida de forma gradual, contínua e integrada, permitindo que as ações estratégicas acompanhem a evolução das necessidades do Município e contribuam para o fortalecimento da capacidade institucional da Administração Pública.

MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO

O monitoramento e a avaliação do Plano Estratégico Institucional constituem instrumentos essenciais para verificar a execução das iniciativas estratégicas, acompanhar o desempenho das políticas públicas e subsidiar a tomada de decisões pela Administração Municipal.

O monitoramento será realizado de forma contínua pelas Secretarias Municipais e demais unidades administrativas responsáveis pela execução das iniciativas previstas neste Plano, observando os indicadores estratégicos estabelecidos para cada eixo de atuação.

A avaliação terá como finalidade verificar o grau de alcance dos objetivos estratégicos, identificar oportunidades de melhoria, promover o aperfeiçoamento das ações governamentais e assegurar que as políticas públicas permaneçam alinhadas às necessidades da população e às prioridades da Administração Municipal.

O processo de monitoramento e avaliação observará, entre outros, os seguintes aspectos:

- cumprimento das iniciativas estratégicas previstas neste Plano;
- evolução dos indicadores estratégicos;
- resultados alcançados em cada eixo estratégico;
- eficiência na execução das ações governamentais;
- necessidade de aperfeiçoamento ou redirecionamento das estratégias adotadas.

Os resultados decorrentes do monitoramento e da avaliação servirão de subsídio para o processo de tomada de decisão, o aperfeiçoamento das políticas públicas, a revisão das estratégias institucionais e o fortalecimento dos instrumentos de planejamento governamental, em especial do Plano Plurianual (PPA), da Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO), da Lei Orçamentária Anual (LOA) e dos planos setoriais das Secretarias Municipais. As informações produzidas também contribuirão para a transparência da gestão, a prestação de contas e o fortalecimento do controle social, observados os princípios da publicidade, da eficiência e da boa governança pública.

REVISÃO E ATUALIZAÇÃO DO PLANO

O Plano Estratégico Institucional constitui um instrumento dinâmico de gestão e, como tal, poderá ser revisado e atualizado durante sua vigência, sempre que houver necessidade de adequação às mudanças institucionais, legais, orçamentárias, econômicas, sociais ou administrativas que possam impactar a execução das estratégias estabelecidas.

A revisão do Plano tem por finalidade assegurar sua aderência às prioridades da Administração Municipal, aos instrumentos de planejamento governamental e às

demandas da sociedade, preservando o alinhamento entre os objetivos estratégicos, as políticas públicas e a capacidade operacional e financeira do Município.

As eventuais atualizações poderão compreender, entre outras medidas:

- adequação dos objetivos estratégicos, quando justificada por alterações no contexto institucional;
- inclusão, revisão ou exclusão de iniciativas estratégicas;
- atualização dos indicadores de desempenho e dos mecanismos de monitoramento;
- ajustes decorrentes de alterações na legislação ou nos instrumentos de planejamento e orçamento;
- aperfeiçoamento das estratégias para melhoria da eficiência, da efetividade e da qualidade dos serviços públicos.

As revisões deverão observar os princípios da legalidade, da transparência, da eficiência, da responsabilidade fiscal e da continuidade administrativa, buscando garantir que o Plano permaneça como instrumento de orientação da gestão pública municipal.

Sempre que promovidas alterações relevantes, estas deverão ser formalizadas por ato da Administração Municipal e divulgadas por meio dos canais oficiais de comunicação, inclusive no Portal da Transparência, assegurando amplo acesso às informações e fortalecendo os mecanismos de controle social.

A atualização deste Plano não afasta a necessidade de observância dos instrumentos de planejamento governamental vigentes, especialmente o Plano Plurianual (PPA), a Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO) e a Lei Orçamentária Anual (LOA), devendo as revisões ocorrer de forma integrada e compatível com esses instrumentos.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

O presente Plano Estratégico Institucional estabelece as diretrizes que orientarão a atuação da Administração Pública Municipal de Paraíso das Águas/MS durante o período de 2025 a 2028, constituindo instrumento de planejamento destinado a fortalecer a governança, integrar as políticas públicas e orientar a gestão para resultados.

As diretrizes, objetivos estratégicos, iniciativas e indicadores estabelecidos neste Plano deverão servir como referência para o planejamento, a execução, o monitoramento e a avaliação das ações desenvolvidas pelas Secretarias Municipais e demais unidades administrativas, observadas as respectivas competências legais e o alinhamento com os instrumentos de planejamento governamental, especialmente o Plano Plurianual (PPA), a Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO) e a Lei Orçamentária Anual (LOA).

A implementação deste Plano pressupõe a atuação integrada das Secretarias Municipais e dos demais órgãos da Administração Pública, promovendo a cooperação institucional, a otimização dos recursos públicos, a melhoria contínua dos processos administrativos e a ampliação da eficiência na prestação dos serviços públicos.

O acompanhamento sistemático das iniciativas estratégicas, aliado ao monitoramento dos indicadores de desempenho, permitirá avaliar os resultados alcançados, identificar oportunidades de aperfeiçoamento e promover, quando necessário, a revisão das estratégias adotadas, assegurando que este Plano permaneça alinhado às necessidades do Município e às expectativas da sociedade.

Mais do que um documento de planejamento, este Plano Estratégico Institucional representa o compromisso da Administração Municipal com uma gestão pública moderna, transparente, eficiente, inovadora e orientada para resultados, consolidando uma cultura organizacional baseada no planejamento, na responsabilidade fiscal, na participação social e na melhoria contínua dos serviços públicos.

O sucesso deste Plano dependerá do comprometimento dos gestores públicos, dos servidores municipais e da atuação integrada das Secretarias Municipais, bem como da participação da sociedade no acompanhamento das ações governamentais, fortalecendo os princípios da transparência, do controle social e da boa governança pública.

Por fim, a Prefeitura Municipal de Paraíso das Águas reafirma, por meio deste Plano Estratégico Institucional, seu compromisso com o desenvolvimento sustentável, com a promoção do bem-estar da população e com a construção de uma Administração Pública cada vez mais eficiente, responsável e preparada para enfrentar os desafios presentes e futuros, sempre pautada pelo interesse público e pela busca permanente da excelência na gestão municipal.

Paraíso das Águas-MS, 10 de fevereiro de 2025

Documento elaborado pela Administração Municipal de Paraíso das Águas/MS: 2025-2028

Prefeito Municipal
Ivan da Cruz Pereira

Vice-Prefeito
Roberto Carlos da Silva

Procurador Geral do Município
Anderson Moreira de Araújo

Controladora Geral do Município
Naiara Paes Pereira da Silva

Secretário Municipal de Governo
Danner Siena

Secretário Municipal de Planejamento, Administração e Finanças
Ildo Furtado de Oliveira

Secretário Municipal de Saúde
Ueder Pereira de Paula

Secretária Municipal de Educação, Cultura, Esporte e Lazer
Inês dos Santos Pinho

Secretário Municipal de Desenvolvimento Econômico, Meio Ambiente e Turismo
Wilson Matheus

Secretária Municipal de Assistência Social, Habitação e Cidadania
Andrea Marques de Azevedo

Secretário Municipal de Infraestrutura Rural e Urbana
Sílvia Simone Pinho Rohdem Silva